

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BRAȘOV
DIRECȚIA DE SERVICII SOCIALE
 Str. Panselelor, nr. 23 Brașov 500419 Tel/Fax : 0368-464083 dssbv@yahoo.com
 Operator de date cu caracter personal nr. 10326

Ind. Dos. 7 A

Serviciul Juridic, Relații cu Publicul

Anexa nr. 3 la HG nr. 583/2016 – SNA

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM
 ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

| Număr | Măsură preventivă | Sediul materiei | Indicatori de evaluare ¹ | 2016 |
|-------|------------------------------------|--|---|--|
| 0 | 1 | 2 | 3 | |
| 1. | Cod etic/ deontologic/ de conduită | Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 | 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor | 1. 9 2. 0 3. 9 4. 60 zile 5. 9 6. 7 7. - 8. bun 9. 1 10. 1 11. 3 |

| | | | | |
|----|-----------------------|---|--|---|
| | | prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 9. 20 10. bun 11. - 12. - |
| 3. | Declararea cadourilor | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției | 1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 4. Valoarea cadourilor achiziționate 5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) 6. Valoarea bunurilor valorificate | 1. - 2. - 3. - 4. - 5. - 6. - |
| 4. | Conflicte de interese | Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de declarații de abținere 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflict de interese 6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflict de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Nr. de proceduri de achiziție analizate | 1. - 2. - 3. - 4. - 5. - 6. - 7. - 8. - 9. - 10. - |

| | | | | | |
|----|-------------------------------------|---|---|--|--|
| | | prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | | | |
| 7. | Transparență în procesul decizional | Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare | <p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrși/inscrise în baza de date a instituției pentru a fi informați/informate în legătură cu proiectele de acte normative</p> <p>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> | <p>1. 43</p> <p>2. 43</p> <p>3. 2</p> <p>4. 50%</p> <p>5. 1</p> <p>6. 1</p> <p>7. 1</p> <p>8. 1</p> <p>9. 20</p> <p>10. 38</p> <p>11. -</p> <p>12. 1</p> | |


| | | | | | |
|----|--|--|---|----------------------------|-----------------------|
| | | | având ca obiect comunicarea de informații de interes public | 10. | - |
| | | | 10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale | 11. | - |
| | | | 11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | 12. | - |
| | | | 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 13. | - |
| | | | 13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public | 14. | - |
| | | | 14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public | 15. | - |
| | | | 15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparenta.gov.ro | 16. | - |
| | | | 16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an | 17. | - |
| | | | 17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției | | |
| 9. | Protecția avertizorului de integritate | Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii | 1. Număr de sesizări 2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu) 3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative 4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate 5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate | 1. 2. 3. 4. 5. | - - - - - |

| | | | | |
|-----|---------------------|--|---|--------------------------------------|
| | | fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] | funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate 7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe 9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate | 5. - 6. - 7. - 8. - 9. - |
| 12. | Funcțiile sensibile | Ordinul SGG nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului 3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile NOTĂ: Cerințele generate 2.2.6-2.2.8. ale standardului 2-Atribuții, funcții, sarcini, conform anexei 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare | 1. - 2. - 3. - |

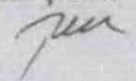
Aprobat,
Director General
Mariana Topoliceanu



Verificat,
Șef Serviciu Juridic, Relații cu Publicul
Ioana Veronica Moane



Verificat,
Șef Serviciu Resurse Umane
Adina Țierean



Întocmit,
Consilier juridic
Roxana Bighiu

